



Universidad Politécnica del Golfo de México

"Ciencia y Tecnología que Transforman"

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2022

| Objetivos | Meta | Actividades | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Mecanismos de verificación |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 Programa anual de trabajo | 1 Plan de trabajo elaborado. | Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética | 4 de enero de 2022 | 10 de enero de 2022 | Programa Anual de trabajo |
| 2 Difusión del Código de Conducta de la UPGM | 100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta | Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico. | 1 de febrero de 2022 | 7 de febrero de 2022 | Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad |
| 3 Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta. | 100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias. | Difundir el procedimiento de atención de denuncias. | 7 de febrero de 2022 | 11 de febrero de 2022 | Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad |

10



Universidad Politécnica del Golfo de México

"Ciencia y Tecnología que Transforman"

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2022

| Objetivos | Meta | Actividades | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Mecanismos de verificación |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 4 Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés. | 1 programa de capacitación | Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación. | 1 de febrero de 2022 | 10 de febrero de 2022 | programa anual de capacitación |
| 5 Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM | 1 Plan de difusión ejecutado | Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad | 1 de febrero de 2022 | 10 de febrero de 2022 | programa anual de difusión |
| 6 Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad | 1 encuesta aplicada a los servidores públicos. | Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados | 13 de noviembre de 2022 | 17 de noviembre de 2022 | encuesta y resultados de la encuesta |
| 7 Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta | 100% de los indicadores de evaluación | Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores | 20 de noviembre de 2022 | 28 de noviembre de 2022 | resultado de indicadores |

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Universidad Politécnica del Golfo de México

"Ciencia y Tecnología que Transforman"

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2022

| Objetivos | Meta | Actividades | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Mecanismos de verificación |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <p>Proceso de elección de los miembros de carácter temporal del Comité período.</p> <p>NUMERAL 5 DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA PROPORCIONAR LA INTEGRIDAD DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y PARA IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES QUE FAVOREZCAN SU COMPORTAMIENTO ÉTICO A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.</p> | <p>Integración del comité con los nuevos miembros propietarios</p> | <p>Primera Etapa: Nominación del personal con base a la relación de los servidores públicos que por cada nivel jerárquico satisfagan las condiciones y requisitos.</p> | <p>28 de noviembre de 2022</p> | <p>5 de diciembre de 2022</p> | <p>Nominaciones</p> |

PROGRAMA DE TRABAJO PRESENTADO Y APROBADO EN LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO, DE FECHA 20 DE ENERO DE 2022.

N