



# Universidad Politécnica del Golfo de México

*"Ciencia y Tecnología que Transforman"*

## Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2023

| Objetivos |  | Meta   | Actividades   | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Mecanismos de verificación |
|-----------|--|--|---|---------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| 1         | Programa anual de trabajo  | 1 Plan de trabajo elaborado.                                 | Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética           | 4 de enero de 2023              | 10 de enero de 2023                 | Programa Anual de trabajo  |
| 2         | Organización del proceso electivo  | Integración del comité con los nuevos miembros propietarios  | Convocatoria  | 20 de enero de 2023             | 3 de febrero de 2023                | Convocatoria               |
|           |  |  | Registro de candidatos  | 7 de febrero de 2023            | 9 de febrero de 2023                | Registro                   |
|           |  |  | Difusión del nombre y cargo   | 13 de febrero                   | 17 de febrero de 2023               | Difusión                   |
|           |  |  | Votación y conteo de Votos  | 20 de febrero de 2023           | 21 de febrero de 2023               | Votos                      |
|           |  |  | Notificación y difusión de resultados                                   | 22 de febrero de 2023           | 22 de febrero de 2023               | Resultados                 |
|           |  |  | Instalación   | 23 de febrero de 2023           | 23 de febrero de 2023               | Acta de instalación        |
| 3         | Las personas electas para formar Parte del Comité de Ética, en la calidad de titulares y suplentes, deberán firmar una carta compromiso en el momento que tomen protesta, en la que manifiesten expresamente que conocen y darán debido cumplimiento a las obligaciones y atribuciones de su cargo | Carta compromiso   | Firma de carta compromiso   | 23 de febrero de 2023           | 23 de febrero de 2023               | Carta Compromiso           |
| 4         | Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética  | Base de Integración, Organización y funcionamiento del CEPCI | Elaborar la Base de Integración Organización y Funcionamiento del CEPCI | 27 de febrero de 2023           | 24 de marzo de 2023                 | Lineamientos               |

*Handwritten initials in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink: Alma Rosa Angulo A.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten checkmark in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*



# Universidad Politécnica del Golfo de México

*"Ciencia y Tecnología que Transforman"*

## Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2023

| Objetivos | Meta  | Actividades  | Fecha de inicio de la actividad   | Fecha de conclusión de la actividad | Mecanismos de verificación |  |
|-----------|---|--|---|-------------------------------------|----------------------------|--|
| 5         | Actualización del Código de Conducta  | Código de conducta   | Actualización del Código de Conducta de la UPGM   | 6 de marzo de 2023                  | 6 de abril de 2023         | Código de Conducta   |
| 6         | Procedimiento de atención a consultas en materia de Ética de Conflicto de Interés a través de los Comités de Ética  | Procedimiento  | Elaboración de procedimiento  | 6 de marzo de 2023                  | 06 de abril de 2023        | Procedimientos de atención   |
| 7         | Elaboración de mecanismos que emplearán para verificar la aplicación y cumplimientos del Código de Ética y del Código de Conducta                                   | Verificar la aplicación y cumplimientos del Código de Ética                                | Elaboración de mecanismo para la aplicación y cumplimiento del Código de Ética                            | 6 de marzo de 2023                  | 06 de abril de 2023        | Documento  |
| 8         | Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética, así como los protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales | Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética                              | Elaboración de un protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales | 6 de marzo de 2023                  | 6 de abril de 2023         | Documento  |
| 9         | Difusión del Código de Conducta de la UPGM actualizado  | 100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta                     | Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.                                | 10 de abril de 2023                 | 21 de abril de 2023        | Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad |
| 10        | Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.  | 100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias. | Difundir el procedimiento de atención de denuncias.   | 24 de abril de 2023                 | 28 de abril de 2023        | Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad |

MA

Alma Rosa Angulo A.

Q4

2

Ima



# Universidad Politécnica del Golfo de México

*"Ciencia y Tecnología que Transforman"*

## Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2023

| Objetivos  | Meta   | Actividades  | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Mecanismos de verificación           |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 11<br>Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.  | 1 programa de capacitación   | Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación. | 1 de mayo de 2023               | 12 de mayo de 2023                  | Programa anual de capacitación       |
| 12<br>Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM   | 1 Plan de difusión ejecutado   | Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad   | 1 de mayo de 2023               | 12 de mayo de 2023                  | Programa anual de difusión           |
| 13<br>Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad  | 1 encuesta aplicada a los servidores públicos.   | Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados  | 13 de noviembre de 2023         | 17 de noviembre de 2023             | Encuesta y resultados de la encuesta |
| 14<br>Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta   | 100% de los indicadores de evaluación  | Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores   | 20 de noviembre de 2023         | 28 de noviembre de 2023             | Resultado de indicadores             |
| 15<br>Otorgar reconocimientos a unidades administrativas o a personas servidores que promuevan acciones o que realicen aportaciones para reforzar la cultura ética | Entrega de reconocimiento por unidad administrativa y personal administrativa. Unidad académica y personal académica | Entrega de reconocimientos   | 8 de diciembre de 2023          | 8 de diciembre de 2023              | Reconocimientos                      |

M  
 Alma Rosa Angulo A.  
 Q  
 J  
 J  
 J