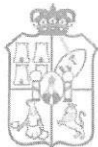


INFORME DEL PRIMER TRIMESTRE 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM

I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Objetivos		Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	% De cumplimiento al 1er Trimestre
1	Programa anual de trabajo	1 Plan de trabajo elaborado.	Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2023	10 de enero de 2023	Programa Anual de Trabajo	100%
2	Organización del proceso electivo	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Convocatoria	20 de enero de 2023	3 de febrero de 2023	Convocatoria	100%
			Registro de candidatos	7 de febrero de 2023	9 de febrero de 2023	Registro	100%
			Difusión del nombre y cargo	13 de febrero	17 de febrero de 2023	Difusión	100%
			Votación y conteo de Votos	20 de febrero de 2023	21 de febrero de 2023	Votos	100%
			Notificación y difusión de resultados	22 de febrero de 2023	22 de febrero de 2023	Resultados	100%
			Instalación	23 de febrero de 2023	23 de febrero de 2023	Acta de instalación	100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.

3	Las personas electas para formar Parte del Comité de Ética, en la calidad de titulares y suplentes, deberán firmar una carta compromiso en el momento que tomen protesta, en la que manifiesten expresamente que conocen y darán debido cumplimiento a las obligaciones y atribuciones de su cargo	Carta compromiso	Firma de carta compromiso	23 de febrero de 2023	23 de febrero de 2023	Carta Compromiso	100%
4	Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética	Base de Integración, Organización y funcionamiento del CEPCI	Elaborar la Base de Integración Organización y Funcionamiento del CEPCI	27 de febrero de 2023	24 de marzo de 2023	Lineamientos	100%
5	Actualización del Código de Conducta	Código de conducta	Actualización del Código de Conducta de la UPGM	6 de marzo de 2023	6 de abril de 2023	Código de Conducta	100%
6	Procedimiento de atención a consultas en materia de Ética de Conflicto de Interés a través de los Comités de Ética	Procedimiento	Elaboración de procedimiento	6 de marzo de 2023	06 de abril de 2023	Procedimientos de atención	100%
7	Elaboración de mecanismos que emplearán para verificar la aplicación y cumplimientos del Código de Ética y del Código de Conducta	Verificar la aplicación y cumplimientos del Código de Ética	Elaboración de mecanismo para la aplicación y cumplimiento del Código de Ética	6 de marzo de 2023	06 de abril de 2023	Documento	100%



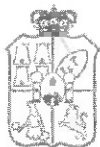
SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.

8	Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética, así como los protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales	Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética	Elaboración de un protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales	6 de marzo de 2023	6 de abril de 2023	Documento	100%	
9	Difusión del Código de Conducta de la UPGM actualizado	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	10 de abril de 2023	21 de abril de 2023	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad		
10	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	24 de abril de 2023	28 de abril de 2023	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad		
11	Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	1 programa de capacitación	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	1 de mayo de 2023	12 de mayo de 2023	Programa anual de capacitación		



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.

12	TABASCO Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	1 de mayo de 2023	12 de mayo de 2023	Programa anual de difusión	
13	Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad	1 encuesta aplicada a los servidores públicos.	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	13 de noviembre de 2023	17 de noviembre de 2023	Encuesta y resultados de la encuesta	
14	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	20 de noviembre de 2023	28 de noviembre de 2023	Resultado de indicadores	
15	Otorgar reconocimientos a unidades administrativas o a personas servidores que promuevan acciones o que realicen aportaciones para reforzar la cultura ética	Entrega de reconocimientos por unidad administrativa y personal administrativo. Unidad académica y personal académica	Entrega de reconocimientos	8 de diciembre de 2023	8 de diciembre de 2023	Reconocimientos	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



SESIONES DEL COMITÉ:

SE REALIZO LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA EL DÍA 19 DE ENERO DE 2023,
DE ACUERDO AL CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ Y ATENDIENDO
LOS SIGUIENTES TEMAS:

1. **Lista de asistencia y declaratoria de quórum**
2. **Lectura y aprobación de la orden del día**
3. **Lectura y en su caso aprobación del Acta de III Sesión Ordinaria 2022.**
4. **Temas de discusión y aprobación en su caso:**
 - 4.1 Presentación del Informe Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.
 - 4.2 Presentación y Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2023.
 - 4.3 Presentación de la convocatoria para la elección de miembros propietarios y suplentes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés 2023.
 - 4.4 Modificación del calendario de Sesiones Ordinarias 2023.
5. **Asuntos Generales**
 - 5.1 Presentación del Programa Anual de Capacitaciones y/o actividades en material de Ética del CEPCI 2023.
 - 5.2 Presentación del Programa Anual de Difusión en materia de Ética del CEPCI 2023.
6. **Clausura de la Sesión.**



SE REALIZÓ LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA EL DÍA 23 DE FEBRERO DE 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, ATENDIENDO LOS SIGUIENTES TEMAS:

1. **Lista de Asistencia y declaratoria de quórum**
2. **Lectura y aprobación de la orden del día**
3. **Temas de discusión y aprobación en su caso:**
 - 3.1 Presentación y, en su caso, aprobación de los resultados de la Etapa de Elección de las personas servidoras públicas que fueron electas para integrar el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México.
 - 3.2 Toma de protesta a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México para el periodo 2023-2026.
 - 3.3 Designación de Presidente suplente, Secretaria ejecutiva y suplente, y Secretaria Técnica y Suplente.
4. **Asuntos Generales.**
5. **Clausura de la Sesión.**



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.

**DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:**

Se ha llevado a cabo la difusión de acuerdo al siguiente programa:

No.	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% De cumplimiento al 1er trimestre
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	01/02/2023	01/02/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO, CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB Y FOTOGRAFÍAS	100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO	01/02/2023	24/02/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	01/03/2023	31/03/2023	MTRA. ELIZABETH PÉREZ SEGURA		100%
4	PRESENTACIÓN DEL NUEVO COMITÉ DE ÉTICA	REUNIÓN CON EL PERSONAL	01/03/2023	03/03/2023	SECRETARIA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA		100%
5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA).	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	04/04/2023	09/05/2023	MTRA. ADRIANA GABRIELA JAVIER ARIAS		



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.

6	ASCO DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2023	07/11/2023	MTRA. NÍNIVE LIGONIO HERNÁNDEZ	
7	DIFUSIÓN DE TEMAS DE ÉTICA EN GENERAL.	DIVERSOS ESPACIOS DE LA UNIVERSIDAD	01/03/2023	31/12/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	10%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



II. El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados.

Nº	CURSOS DE CAPACITACIÓN	TOTAL DE PERSONAL CAPACITADO EN EL 1ER TRIMESTRE 2023
1	FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	50
	TOTAL DEL PERSONAL CAPACITADO 1ER TRIMESTRE	50

28 de marzo de 2023: Capacitación “¿Qué es y para qué sirve el Comité de Ética?, impartida por el Lic. Ernesto Jesús Mena Martínez, de la Secretaría de la Función Pública.

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



TABASCO

FUNCIONES Y OBLIGACIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS





¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA?

- Elaborar y presentar su Programa Anual de Trabajo durante el primer trimestre de cada año.
- Presentar durante el mes de enero, su Informe Anual de Actividades, tanto al titular de esta como a la Secretaría.
- Elaborar y en su caso actualizar el Código de Conducta del ente.
- Fungir como órgano de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflicto de intereses, así como en la aplicación del Código de Ética y Código de Conducta.
- Recibir, tramitar y emitir la determinación correspondiente a las denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética y/o Conducta respectivo.

OBLIGACIONES DE LAS Y LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE ÉTICA

- Asistir a todas las reuniones.
- Ejercer su voto informado.
- Garantizar la confidencialidad de los datos personales.
- Abstenerse de intervenir en asuntos en los que puedan tener conflicto de intereses.

¿QUE ES EL COMITÉ DE ÉTICA?

Es el órgano democráticamente integrado en un ente público y que tiene a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental,

[Handwritten blue notes and signatures on the right side of the slide]

RESULTADOS DE LA INDAGACIÓN INICIAL

<p>Si existe probable vulneración al Código de Ética o Conducta</p> <p>Se notificará a la parte delatada sobre la existencia de la delación y podrá señalar por escrito lo que a su derecho convenga.</p>	<p>NO existe probable vulneración al Código de Ética o Conducta</p> <p>Se notificará a la parte delator sobre el resultado de la indagación, señalando las razones que sustentan la determinación de conclusión y archivo del expediente.</p>
--	--

ANÁLISIS DE LA DELACIÓN

Se realiza la propuesta de acuerdo a los miembros del Comité de Ética, en la que se decidirá:

- Acordar dar trámite o no a la delación respectiva;
- Analizar la conveniencia de emitir medidas de protección; y
- Se turnará a una comisión conformada por miembros del Comité de Ética para su trámite y determinación.

*Notificaciones tres días hábiles siguientes a la emisión

[Handwritten blue notes and signatures on the right side of the slide]



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



III. Los resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.


EN ESTE PRIMER TRIMESTRE 2023, NO CORRESPONDE LA APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN.

IV. El seguimiento de la atención de los incumplimiento al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.

EN ESTE PRIMER TRIMESTRE 2023, NO SE RECIBIERON DELACIONES.

V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

EN ESTE PRIMER TRIMESTRE 2023, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS.


MTRA. BEATRIZ GUTIÉRREZ VÁZQUEZ
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS