



## Acta: CEPCI-OR-02-2021 Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria 2021 Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 24 de agosto a las 12:00 horas, mediante la reunión virtual a través de la aplicación Meet, bajo el siguiente orden del día:

### Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaración de Quórum Legal
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. Temas a tratar:
  - 3.1. Presentación y Acciones de Mejora del Programa de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés UPGM 2021.
  - 3.2 Programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM.
  - 3.3 Avances del Programa de capacitación del Comité de Ética al primer semestre del 2021.
  - 3.4 Informe del primer semestre del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés 2021.
4. Asuntos Generales.
5. Clausura de Sesión.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*ALMA ROSA ANQUILLO A.*

*Handwritten signatures and initials*



**Acta: CEPCI-OR-02-2021**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

**Desarrollo de la Sesión**

**1. Lista de Asistencia y declaración de Quórum Legal**

Se verificó la lista de Asistencia y se declaró la existencia del Quórum Legal, por lo cual la Mtra. Beatriz Gutiérrez Vázquez, Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, dio inicio a la Segunda Sesión Ordinaria 2021.

**2. Lectura y Aprobación del orden del día.**

La Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, dio lectura al orden del día, aprobándose por unanimidad por los integrantes del Comité.

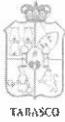
**3. Asuntos a Tratar.**

**3.1 Presentación y Acciones de Mejora del Programa de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés UPGM 2021.**

En base a lo establecido en los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés", la Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, presentó las acciones de mejora que se realizaron al Programa de Trabajo del Comité, el cual fue aprobado en la Primera Sesión Ordinaria. Quedando de la siguiente manera:

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*  
ALMA ROSA ANCCULO A.

*[Handwritten signatures at the bottom right]*



## Acta: CEPCI-OR-02-2021

### Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés



Universidad Politécnica del Golfo de México  
"Ciencia y Tecnología que Transforman"  
"2021: Año de la Independencia"

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2021

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de Inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	AVANCES AL 24 DE AGOSTO DE 2021.
1 Programa anual de trabajo	1 Plan de trabajo elaborado.	Realizar reunión de trabajo para la elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2021	15 de enero de 2021	Programa Anual	100%
2 Proceso de elección de los miembros de carácter temporal del Comité período	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Primera Etapa: Nominación del personal con base a la relación de los servidores públicos que por cada nivel jerárquico satisfagan las condiciones y requisitos.	25 de enero de 2021	29 de enero de 2021	Nominaciones	100%
		Segunda Etapa: Elección, se convocará el personal de la institución para que emita su voto en favor de alguno de los servidores públicos de cada nivel jerárquico que haya obtenido el mayor número de nominaciones.	2 de febrero de 2021	8 de febrero de 2021	Resultados de Elección	100%
		Integración de resultados para presentar al Comité y la integración del nuevo Comité para su aprobación y difusión.	11 de febrero de 2021	19 de febrero de 2021	acta de Integración del Nuevo Comité	100%
3 Difusión de los nuevos integrantes del Comité a toda la comunidad de la Institución	100% de los Servidores Públicos de la UPGM conocen a los nuevos integrantes del Comité de Ética	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	22 de febrero de 2021	22 de febrero de 2021	Correo electrónico	100%
		Difusión mediante página de internet de la UPGM	22 de febrero de 2021	Permanente	Página WEB de la Universidad	100%
4 Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conocen el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
5 Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
6 Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	4 cursos y/o actividades para que los servidores públicos desempeñen sus funciones con base principios y valores éticos.	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	11 de febrero de 2021	12 de febrero de 2021	Lista de Asistencia y constancias	100%
7 Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	3 de junio de 2021	5 de noviembre de 2021	Correos electrónicos y captura de pantalla de la página web de la Universidad	60%
8 Aplicación de la encuesta diagnóstica	100% de los servidores públicos responden la encuesta de percepción	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	22 de noviembre de 2021	26 de noviembre de 2021	encuesta y resultados de la encuesta	NO INICIADO
9 Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	22 de noviembre de 2021	3 de diciembre de 2021	resultado de indicadores	NO INICIADO

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL DEL COMITÉ DE ÉTICA CON ACCIONES DE MEJORA 2021 APROBADO POR EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM DE FECHA 24 DE AGOSTO DE 2021.

HA

[Handwritten signature]

ALICIA ROSA ANAUCO A.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



## Acta: CEPCI-OR-02-2021

### Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Acuerdo UPGM.CEPCI.OR.02.01.24.08.21

Se dan por presentadas las acciones de mejora al Programa de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

### 3.2 Programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM.

En base a lo establecido en los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés", la Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, presentó el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM, como parte de las acciones que realiza el Comité.



PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM 2021  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CONSECUTIVO	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% DE CUMPLIMIENTO AL 24 DE AGOSTO DE 2021.
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO Y CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB WWW.UPDELGOLFO.MX	100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	08/06/2021	20/08/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
4	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	23/08/2021	24/09/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		0%
5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2021	03/11/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		0%

PROGRAMA DE DIFUSIÓN APROBADO EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO, DE FECHA 24 DE AGOSTO DE 2021.

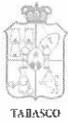
PR-SPAR-03- F3/REV00

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature: ALMA ROSA ANGLLO A.*

*Handwritten signatures and initials*



# Acta: CEPCI-OR-02-2021 Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

## Acuerdo UPGM.CEPCI.OR.02.02.24.08.21

Se dan por presentado el Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM, el cual tiene un avance de cumplimiento del 60% y que actualmente se está llevando a cabo en la institución.

### 3.3 Avances del Programa de capacitación del Comité de Ética al primer semestre del 2021.

En base a lo establecido en los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés", la Secretaria Ejecutiva del Comité presentó los avances del Programa de Capacitación, durante el primer semestre de 2021 habiendo un total de 69 servidores públicos capacitados en materia de ética, a continuación se presenta el programa:



### UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN COMITÉ DE ÉTICA 2021

PR-RRH-01-F2/REV.00

No.	Cursos de Capacitación	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				Total de personal	Tipo de personal
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4										
1	Foro virtual Anticorrupción																																									26	(Administrativos y profesores PA y PTC)								
2	Seminarios talleres por la Integridad en el Servicio Público.																																									7	(Integrantes del Comité de ética)								
2	Mesa de Diálogo para la Protección y Defensa de los Derechos Humanos																																					28	(Administrativos PA y PTC)												
3	Conversatorio de Ética en la Docencia																																					8	Administrativos y Docentes												
4	Función Pública, Servidor Público y Derechos Humanos																																																		
5	Curso o Actividad																																																		
																																		69																	

\* Este Programa de Capacitación fue validado en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, con fecha 24 de agosto de 2021.

Curso Programado   
 Curso Reprogramado   
 Curso Efectuado

AUTORIZA

FUJL. 02/08/2021 ANIBR-02/08/2021/00000000

PR-SPAR-03- F3/REV00

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*ALMA ROSA ANGULO A.*

*Handwritten signatures and initials*



## Acta: CEPCI-OR-02-2021 Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Acuerdo UPGM.CEPCI.OR.02.03.24.08.21

Se da por presentado los avances del Programa de Capacitación del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, habiendo un total de 69 Servidores Públicos (Administrativos y Docentes) capacitados durante el primer semestre del 2021, asimismo todos los integrantes del Comité deberán tomar los cursos, platicas o conferencias que se tengan previstos en el Programa de Capacitación.

### 3.4 Informe del primer semestre del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés 2021.

En base a lo establecido en los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés", la Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, presentó el informe del primer semestre del Comité. El cual se anexa en la presenta acta. **Ver anexo 4.**

Acuerdo UPGM.CEPCI.OR.02.04.24.08.21.

Se da por presentado el primer informe de resultados del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, haciendo énfasis que las evidencias son mediante correos electrónicos.

#### 4. Asuntos Generales

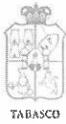
- Se invita a todos los miembros Comité de Ética conocer la Normatividad aplicable, para efectos que conozcan sus responsabilidades y coadyuven en fomentar la ética e integridad en la gestión pública de la Universidad.
- Se reitera que todos los miembros del Comité deben asistir a las capacitaciones de temas relacionados a esta función como integrantes de dicho órgano.

M

[Handwritten signature]

ALMA ROSA ANGULO N.

[Handwritten signature]



**Acta: CEPCI-OR-02-2021**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

**5. Clausura de la sesión.**

Sin más asuntos que tratar, una vez leída y ratificada el acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, así como enterados los miembros e invitados del Comité del contenido y alcance se procede a cerrar la misma a la fecha de inicio, firmando al calce y rubricando al margen los que en ella intervinieron.

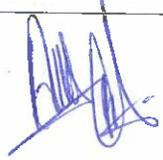
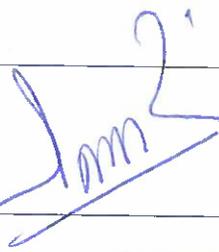
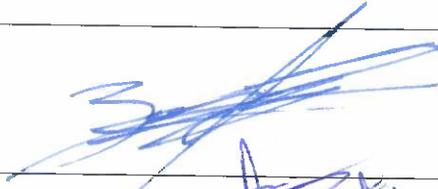
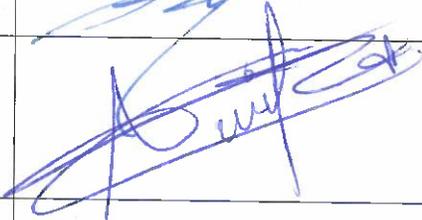
**Firma de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

Nombre	Firma
<b>Beatriz Gutiérrez Vázquez</b> Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés	
<b>Griselda Márquez Alcudia</b> Miembro Titular	
<b>Adriana Gabriela Javier Arias</b> Miembro Titular	
<b>Rigoberto Méndez Flores</b> Miembro Titular	

ALMA ROSA ANGLONA.



**Acta: CEPCI-OR-02-2021**  
Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

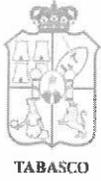
<p><b>Abi Roxana de la Cruz Alcudia</b> Miembro Titular</p>	
<p><b>Marvella Ricardez López</b> Asesor</p>	
<p><b>Zoila del Carmen Barabata Luna</b> Secretaria Ejecutiva del Comité</p>	
<p><b>Francisco Zamora López</b> Suplente</p>	
<p><b>Janeth Guadalupe Alejandro Rodríguez</b> Suplente</p>	
<p><b>Alma Rosa Angulo Angulo</b> Suplente</p>	<p>ALMA ROSA ANGULO A.</p>

HA



ALMA ROSA ANGULO A.



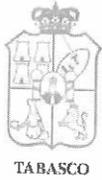


### INFORME DEL PRIMER SEMESTRE 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM

#### I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Objetivos		Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	AVANCES AL 24 DE AGOSTO DE 2021.
1	Programa anual de trabajo	1 Plan de trabajo elaborado.	Realizar reunión de trabajo para la elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2021	15 de enero de 2021	Programa Anual	100%
2	Proceso de elección de los miembros de carácter temporal del Comité	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Primera Etapa: Nominación del personal con base a la relación de los servidores públicos que por cada nivel jerárquico satisfagan las condiciones y requisitos.	25 de enero de 2021	29 de enero de 2021	Nominaciones	100%
			Segunda Etapa: Elección, se convocará el personal de la institución para que emita su voto en favor de alguno de los servidores públicos de cada nivel jerárquico que haya obtenido el mayor número de nominaciones.	2 de febrero de 2021	8 de febrero de 2021	Resultados de Elección	100%

ALMA ROJA ANGULO A.



			Integración de resultados para presentar al Comité y la integración del nuevo Comité para su aprobación y difusión.	11 de febrero de 2021	19 de febrero de 2021	acta de Integración del Nuevo Comité	100%
3	Difusión de los nuevos integrantes del Comité a toda la comunidad de la Institución	100% de los Servidores Públicos de la UPGM conocen a los nuevos integrantes del Comité de Ética	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	22 de febrero de 2021	22 de febrero de 2021	Correo electrónico	100%
			Difusión mediante página de internet de la UPGM	22 de febrero de 2021	Permanente	Página WEB de la Universidad	100%
4	Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
5	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%

MA

*[Handwritten signature]*

ALMA ROSA ANGLADE P.

*[Handwritten signature]*



6	Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	4 cursos y/o actividades para que los servidores públicos desempeñen sus funciones con base en principios y valores éticos.	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	11 de febrero de 2021	12 de febrero de 2021	Lista de Asistencia y constancias	100%
7	Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	3 de junio de 2021	5 de noviembre de 2021	Correos electrónicos y captura de pantalla de la página web de la Universidad	60%
8	Aplicación de la encuesta diagnóstica	100% de los servidores públicos responden la encuesta de percepción	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	22 de noviembre de 2021	26 de noviembre de 2021	encuesta y resultados de la encuesta	NO INICIADO
9	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	22 de noviembre de 2021	3 de diciembre de 2021	resultado de indicadores	NO INICIADO

**SESIONES DEL COMITÉ:**

1RA. SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 15 DE ENERO DE 2021.

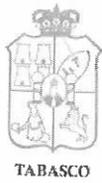
1RA. SESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA 18 DE FEBRERO DE 2021.

MA

*[Handwritten signature]*

ALICIA KOOA ARCAJO A.

*[Handwritten signatures]*



*Handwritten initials*

**II. El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados.**



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MEXICO  
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN COMITÉ DE ÉTICA  
2021

PR-RRH-01-F2/REV.00

No.	Cursos de Capacitación	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				Total de personal	Tipo de personal
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4										
1	Fero virtual Anticorrupción																																										(Administrativos y profesores PA y PTC)								
2	Seminario talleres por la Integridad en el Servicio Público.																																						(Integrantes del Comité de ética)												
2	Mesa de Diálogo para la Protección y Defensa de los Derechos Humanos																																		(Administrativos PA y PTC)																
3	Conversatorio de Ética en la Docencia																																		Administrativos y Docentes																
4	Función Pública, Servidor Público y Derechos Humanos																																																		
5	Curso o Actividad																																																		

\*Este Programa de Capacitación fue validado en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, con fecha 24 de agosto de 2021.

69

Curso Programado  
Curso Reprogramado  
Curso Efectuado

INDEFINIDO

1 DEL 02 AGOSTO 2021 AL 10 DE AGOSTO 2021

*Handwritten signature*

**III. Los resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.**

EN ESTE PRIMER SEMESTRE 2021, NO CORRESPONDE LA APLICA DE LA EVALUACIÓN.

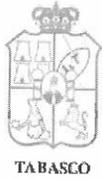
*Handwritten signature*  
ALMA ROSA ANSOLLO A.

*Handwritten signature*

**IV. El seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.**

EN ESTE PRIMER SEMESTRE 2021, NO SE RECIBIERON DELACIONES.

*Handwritten signature*



V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

Handwritten initials in blue ink.

EN ESTE PRIMER SEMESTRE 2021, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS

RESUMEN:

EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM, ESTA REALIZANDO CAMPAÑA DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM INCIANDO CON LOS 11 PRINCIPIOS INSTITUCIONALES.



Handwritten signature in blue ink.

ALMIRA ROSA ANGULO P.

INFORME DEL PRIMER SEMESTRE 2021 DE COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM VALIDADO EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 DE FECHA 24 DE AGOSTO DE 2021.

Handwritten signature and initials in blue ink.



PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM 2021  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CONSECUTIVO	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% DE CUMPLIMIENTO AL 24 DE AGOSTO DE 2021.
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO Y CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB WWW.UPDELGOLFO.MX	100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	20/08/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
4	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	23/08/2021	24/09/20/21	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		0%
5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2021	05/11/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		0%

PROGRAMA DE DIFUSIÓN APROBADO EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO, DE FECHA 24 DE AGOSTO DE 2021.

ALMA ROSA ANGULO A.

ALICIA ROSA RAMIREZ



Universidad Politécnica del Golfo de México  
"Ciencia y Tecnología que Transforman"  
"2021: Año de la Independencia."

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2021

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación
1 Programa anual de trabajo	1 Plan de trabajo elaborado.	Realizar reunión de trabajo para la elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2021	15 de enero de 2021	Programa Anual
2 Proceso de elección de los miembros de carácter temporal del Comité período	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Primera Etapa: Nominación del personal con base a la relación de los servidores públicos que por cada nivel jerárquico satisfagan las condiciones y requisitos.	25 de enero de 2021	29 de enero de 2021	Nominaciones
		Segunda Etapa: Elección, se convocará el personal de la institución para que emita su voto en favor de alguno de los servidores públicos de cada nivel jerárquico que haya obtenido el mayor número de nominaciones.	2 de febrero de 2021	8 de febrero de 2021	Resultados de Elección
		Integración de resultados para presentar al Comité y la integración del nuevo Comité para su aprobación y difusión.	11 de febrero de 2021	19 de febrero de 2021	acta de Integración del Nuevo Comité

g  
 Anna Rosa Arcueta

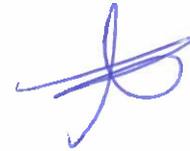
Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusion de la actividad	Mecanismos de verificación
3 Difusión de los nuevos integrantes del Comité a toda la comunidad de la Institución	100% de los Servidores Públicos de la UPGM conocen a los nuevos integrantes del Comité de Ética	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.  Difusión mediante página de internet de la UPGM	22 de febrero de 2021	22 de febrero de 2021	Correo electrónico
4 Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Página WEB de la Universidad  Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad
5 Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad

ALMA ROSA ANCELLO A.

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación
6 Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	4 cursos y/o actividades para que los servidores públicos desempeñen sus funciones con base en principios y valores éticos.	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	11 de febrero de 2021	12 de febrero de 2021	Lista de Asistencia y constancias
7 Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	3 de junio de 2021	5 de noviembre de 2021	Correos electrónicos y captura de pantalla de la página web de la Universidad
8 Aplicación de la encuesta diagnóstica	100% de los servidores públicos responden la encuesta de percepción	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	22 de noviembre de 2021	26 de noviembre de 2021	encuesta y resultados de la encuesta
9 Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	22 de noviembre de 2021	3 de diciembre de 2021	resultado de indicadores

CONSECUTIVO	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% DE CUMPLIMIENTO AL 24 DE AGOSTO DE 2021.
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO Y CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB WWW.UPDELGOLFO.MX	100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	20/08/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
4	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	23/08/2021	24/09/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		0%
5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2021	05/11/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		0%

PROGRAMA DE DIFUSIÓN APROBADO EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO, DE FECHA 24 DE AGOSTO DE 2021.

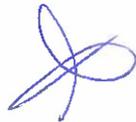



ALMA ROSA ANGULO A.



CONSECUTIVO	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO Y CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB WWW.UPDELGOLFO.MX
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	20/08/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	
4	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	23/08/2021	24/09/20/21	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	
5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2021	05/11/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	

PROGRAMA DE DIFUSIÓN APROBADO EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO, DE FECHA 24 DE AGOSTO DE 2021.




ALMA ROSA ANGULO A.