



# Universidad Politécnica del Golfo de México

*"Ciencia y Tecnología que Transforman"*

"2021: Año de la Independencia"

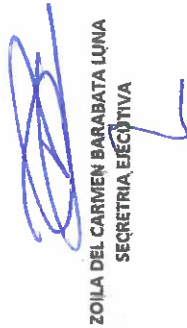
## Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2021

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación
1 Programa anual de trabajo	1 Plan de trabajo elaborado.	Realizar reunión de trabajo para la elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2021	15 de enero de 2021	Programa Anual
2 Proceso de elección de los miembros de carácter temporal del Comité período	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Primera Etapa: Nominación del personal con base a la relación de los servidores públicos que por cada nivel jerárquico satisfagan las condiciones y requisitos.	25 de enero de 2021	29 de enero de 2021	Nominaciones
		Segunda Etapa: Elección, se convocará el personal de la institución para que emita su voto en favor de alguno de los servidores públicos de cada nivel jerárquico que haya obtenido el mayor número de nominaciones.	2 de febrero de 2021	8 de febrero de 2021	Resultados de Elección
		Integración de resultados para presentar al Comité y la integración del nuevo Comité para su aprobación y difusión.	11 de febrero de 2021	19 de febrero de 2021	acta de Integración del Nuevo Comité

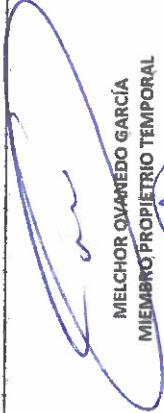
Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusion de la actividad	Mecanismos de verificación
3 Difusión de los nuevos integrantes del Comité a toda la comunidad de la Institución	100% de los Servidores Públicos de la UPGM conocen a los nuevos integrantes del Comité de Ética	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	22 de febrero de 2021	22 de febrero de 2021	Correo electrónico
5 Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión mediante página de internet de la UPGM	22 de febrero de 2021	Permanente	Página WEB de la Universidad
6 Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad
4 Firma de la carta compromiso de conocer y aplicar el Código de Conducta	100% de los servidores públicos de la UPGM firman la carta compromiso de conocer y aplicar el Código de Conducta	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad
		Firmar la Carta compromiso	25 de febrero de 2021	26 de febrero de 2021	Cartas firmadas.

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación
7 Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	4 cursos y/o actividades para que los servidores públicos desempeñen sus funciones con base principios y valores éticos.	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	11 de febrero de 2021	12 de febrero de 2021	Lista de Asistencia y constancias
8 Aplicación de la encuesta diagnóstica	100% de los servidores públicos responden la encuesta de percepción	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	22 de noviembre de 2021	26 de noviembre de 2021	encuesta y resultados de la encuesta

  
BEATRIZ GUTIÉRREZ VÁZQUEZ  
PRESIDENTA

  
ZOILA DEL CARMEN BARABATA LUNA  
SECRETARÍA EJECUTIVA

  
MARVELLA RICÁRDEZ LÓPEZ  
ASESORA

  
MELCHOR QUAYEDO GARCÍA  
MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL

  
FLOR DE LA CRUZ GONZÁLEZ  
MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL

  
ESMERALDA FLORES CARRILLO  
ASESORA

  
HERMELINA JIMÉNEZ MÁRQUEZ  
MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL

  
ADEBEL HERNÁNDEZ  
MIEMBRO PROPIETARIO TEMPORAL

Este Programa de Actividades, se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México, el día 15 de enero de 2021.