



"Ciencia y Tecnología que transforman"

CONVOCATORIA

La Universidad Politécnica del Golfo de México, conforme a lo dispuesto en el artículo 39 del Acuerdo de Creación y en los artículos 4 fracción I y II, 5 fracción II, 7 párrafo cuarto, 57 y 58 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de esta Universidad, convoca a los profesionistas interesados en participar en el **CONCURSO DE OPOSICIÓN ABIERTO**, para ingresar como **Profesor de Asignatura** con un máximo de 15 horas/semana/mes, para impartir asignaturas de los siguientes programas educativos:

- Inglés
- Desarrollo Humano
- Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas
- Licenciatura en Terapia Física
- Ingeniería Mecatrónica

BASES

El periodo de reclutamiento y selección será del **13 de julio al 14 de agosto de 2026**, mismo que podrá ser sujeto a cambios si las necesidades institucionales así lo requieren.

Perfiles

Inglés

• **Licenciatura en Idiomas, Enseñanza del Inglés, Lenguas Extranjeras o áreas afines:** Preferentemente con grado de maestría; experiencia en docencia; certificaciones en el idioma inglés; dominio del idioma inglés comprobable con un nivel mínimo B2, de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER); conocimientos de inglés con fines específicos aplicados a las áreas de Comercio Internacional y Aduanas, Finanzas, Industria Petrolera, Agrobiotecnología, Mecatrónica, Terapia Física y Administración; manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Desarrollo Humano

• **Licenciatura en Psicología, Psicopedagogía, Ciencias de la Educación o áreas afines:** Preferentemente con grado de maestría en las disciplinas antes mencionadas; experiencia en docencia en educación superior; experiencia en manejo de grupos; habilidades de comunicación; y conocimientos en temas relacionados con el desarrollo humano y la formación integral.

Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas

• **Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas, Comercio Exterior o Negocios Internacionales:** Preferentemente con grado de maestría y/o certificaciones en comercio exterior, logística, gestión aduanera, tratados comerciales, cadena de suministro; experiencia profesional en el ámbito empresarial y experiencia docente en educación superior; capacidad para vincular la teoría con la práctica; manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Licenciatura en Terapia Física

• **Licenciatura en Terapia Física, Fisioterapia o Rehabilitación Física:** Preferentemente con grado de maestría en las disciplinas antes mencionadas; experiencia profesional en el ámbito clínico y experiencia en docencia en educación superior; manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Ingeniería Mecatrónica (asignatura: Instrumentación Industrial)

• **Ingeniería en Mecatrónica, Ingeniería en Automatización y Control, Ingeniería Industrial o áreas afines:** Preferentemente con grado de maestría en las disciplinas antes mencionadas; experiencia en docencia en educación superior; conocimientos en instrumentación industrial, control automático, automatización industrial, control de procesos, programación de PLC, sistemas SCADA/HMI, manufactura inteligente, Industria 4.0, Internet Industrial de las Cosas (IIoT), integración de sistemas mecatrónicos, así como en la instalación, configuración y puesta en marcha de sensores y transmisores industriales; manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Competencias requeridas

Básicas

- Capacidad para generar nuevas ideas.
- Capacidades para generar ambientes de aprendizaje y facilitar el aprendizaje en el alumno.
- Habilidad para manejar la tecnología educativa.
- Capacidades para establecer relaciones favorables con los alumnos y con sus pares.
- Capacidad para trabajar en equipo y promover el trabajo colaborativo en el alumno.
- Actitud positiva hacia el trabajo.
- Disposición al cambio.
- Compromiso ético.
- Trabajo en equipo.
- Proactivo.

Específicas

- Conocimiento amplio en el modelo educativo basado en competencias.
- Experiencia práctica en el área de formación.
- Conocimiento amplio del área de formación.
- Habilidades para la Docencia.
- Conocimientos y habilidades para la Investigación.
- Conocimientos para el diseño y elaboración de materiales didácticos y recursos educativo.

El proceso de selección se realizará en tres etapas en las que se evaluará:

- La experiencia profesional
- La competencia docente

Funciones genéricas del Profesor de Asignatura:

- Docencia.
- Impartición de Asesorías.

Primera Etapa: Reclutamiento.

Las personas interesadas que cumplan con el perfil deberán enviar su solicitud al correo electrónico **recursos.humanos@updelgolfo.mx**, del **13 al 17 de julio de 2026**.

La documentación deberá remitirse en formato digital, adjunta al correo electrónico, e incluir:

- Currículum vitae actualizado, con fotografía reciente y firma autógrafa o electrónica, indicando un correo electrónico y un número telefónico vigentes para contacto.
- Copia digital de la siguiente documentación:
 - a) Título profesional de licenciatura y, en su caso, de maestría o doctorado.
 - b) Cédula profesional.
 - c) Acta de nacimiento.
 - d) Clave Única de Registro de Población (CURP).
 - e) Identificación oficial vigente con fotografía.
- Carta de exposición de motivos.

Una vez concluida la revisión documental, **únicamente las personas aspirantes que cumplan con los requisitos establecidos serán notificadas**, vía correo electrónico o por teléfono, sobre la fecha, hora y lugar de la entrevista y de las siguientes etapas del proceso de selección.

Segunda Etapa: Entrevistas y evaluación de la competencia docente

La **segunda etapa** del proceso de selección se llevará a cabo del **20 al 24 de julio de 2026**.

Las personas aspirantes que hayan acreditado la primera etapa serán notificadas, a través del correo electrónico o número telefónico proporcionados, sobre la fecha, hora y lugar en que deberán presentarse para el desarrollo de esta etapa.

Durante esta fase, las personas aspirantes participarán en:

- **Entrevista con el área de Recursos Humanos**, con el propósito de validar la información curricular, conocer su trayectoria profesional y docente, así como evaluar las competencias personales requeridas para el desempeño del puesto.
- **Entrevista con la Dirección de Carrera o Coordinación Académica correspondiente**, con la finalidad de valorar el dominio disciplinar, la experiencia profesional y docente, así como la afinidad del perfil con las necesidades académicas del programa educativo.

- **Evaluación de la competencia docente**, mediante la presentación de una clase muestra ante el Comité Dictaminador, integrado por personal académico de la Universidad Politécnica del Golfo de México.

Las entrevistas y la evaluación de la competencia docente se realizarán el mismo día, conforme al horario que se asigne a cada persona aspirante.

Procedimiento de la evaluación

La evaluación consistirá en la presentación de una sesión de aprendizaje (clase muestra), para lo cual la persona aspirante deberá:

- a) Presentar la planeación didáctica de una unidad de aprendizaje correspondiente a la asignatura para la que participa, elaborada conforme al Modelo Educativo Basado en Competencias de las Universidades Politécnicas, incluyendo estrategias de enseñanza, actividades de aprendizaje e instrumentos de evaluación.
- b) Presentar el material de apoyo en formato electrónico (PowerPoint o equivalente).
- c) Exponer la clase muestra ante el Comité Dictaminador, con una duración máxima de 50 minutos.

Criterios de evaluación para la Competencia Docente.

Durante la clase muestra se evaluarán los siguientes aspectos:

- Dominio disciplinar del tema.
- Planeación didáctica acorde con el Modelo Educativo Basado en Competencias.
- Aplicación de estrategias y técnicas de enseñanza centradas en el aprendizaje.
- Uso pertinente de recursos didácticos y herramientas tecnológicas.
- Comunicación, organización y conducción de la sesión.
- Diseño y aplicación de estrategias e instrumentos para la evaluación del aprendizaje.
- Atención a los diferentes estilos de aprendizaje.
- Capacidad para promover la participación y el aprendizaje significativo de las y los estudiantes.

Tercera Etapa: Aplicación de Pruebas Psicométricas

La tercera etapa del proceso de selección se llevará a cabo del **10 al 14 de agosto de 2026**.

Las personas aspirantes que hayan acreditado la segunda etapa serán convocadas para la aplicación de las pruebas psicométricas, las cuales serán administradas por el **Centro de Atención Psicopedagógica** de la Universidad Politécnica del Golfo de México.

Los resultados obtenidos tendrán carácter confidencial y constituirán un elemento de valoración complementario dentro del proceso de selección, por lo que serán consideradas en la integración del resultado final.

Contratación

Los candidatos que resulten con nivel competente se les comunicará vía correo electrónico o telefónica, indicándoles las horas disponibles para el cuatrimestre 2026-03 (septiembre-diciembre de 2026).

Las personas seleccionadas deberán participar de manera obligatoria en el **Curso de Inducción Institucional**, como requisito previo a su incorporación a las actividades académicas.

Asimismo, deberán presentarse en la **Dirección de Recursos Humanos** de la Universidad Politécnica del Golfo de México para realizar los trámites académico-administrativos correspondientes, en la fecha y hora que les sean indicadas.

En caso de no asistir en las fechas señaladas, se entenderá que la persona aspirante renuncia a los derechos derivados de su participación en el presente concurso, por lo que la Universidad podrá asignar la carga académica correspondiente a otra persona aspirante que haya acreditado el proceso de selección y forme parte de la lista de elegibles.

Comité Dictaminador:

La evaluación de las personas aspirantes se realizará con base en los perfiles, requisitos y criterios de evaluación establecidos en la presente convocatoria y será responsabilidad de la Comisión de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico, la cual emitirá el dictamen correspondiente.

Transitorios

Los casos no previstos en la presente convocatoria serán resueltos por la Comisión de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Politécnica del Golfo de México.

Informes

Para mayores informes, las personas interesadas podrán comunicarse con la Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Politécnica del Golfo de México.

Domicilio:

Carretera Federal Malpaso – El Bellote KM. 171 S/N Monte Adentro, Paraíso, Tabasco, C. P. 86600.

Horario de Atención:

Lunes a viernes, de 09:00 a 17:00 horas.

Correo electrónico:

recursos.humanos@updelgolfo.mx

Teléfono:

933 333 2654 (Ext. 122)

Paraíso, Tabasco, 10 de julio de 2026.