



## COMITÉ DE ÉTICA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2026

Nº.	NOMBRE	DEFINICIÓN	PREGUNTA	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de disciplina.	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, sobre el desempeño de su empleo, cargo o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio o bienes ofrecidos.	¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo, generalmente realizan sus labores de forma ordenada?	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Disciplina Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	De 0 a 10	Cumplimiento del Código de Ética
2	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de rendición de cuentas.	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la que asumen plenamente ante la sociedad y sus autoridades la responsabilidad que deriva del ejercicio de su empleo, cargo o comisión, por lo que informan, explican y justifican sus decisiones y acciones.	¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente asumen la responsabilidad de sus labores diarias?	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Rendición de Cuentas Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	De 0 a 10	Cumplimiento del Código de Ética
3	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de austeridad.	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la que utilizan con responsabilidad los recursos públicos, evitan derechos y lujos, para destinarlos al bienestar de la población, con prioridad en los sectores más vulnerables.	¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo hacen uso racional de los recursos públicos evitando cualquier forma de despilfarrar?	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de austeridad Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	De 0 a 10	Cumplimiento del Código de Ética
4	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de transparencia	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la que dan publicidad a los actos relacionados con sus atribuciones, así como dar acceso a la información que tenga la obligación de documentar.	¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo difunden información de interés público a la ciudadanía?	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de austeridad Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	De 0 a 10	Cumplimiento del Código de Ética
5	Indicador de percepción sobre el valor de respeto a los Derechos Humanos.	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en la que ellos mismos respetan los derechos humanos y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los garantizan promueven y protegen de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.	¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente garantizan, promueven y protegen los Derechos Humanos?	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de Respeto a los Derechos Humanos Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	De 0 a 10	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta
6	Indicador de percepción sobre el valor de entorno cultural y ecológico.	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del ente, en el cual, en el desarrollo de sus actividades evitan la afectación del patrimonio cultural de cualquier nación y de los ecosistemas del planeta.	¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente fomentan la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente?	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de Entorno Cultural y Ecológico Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	De 0 a 10	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta

JOSE ROMÁN ALAMILA DE LA FUENTE  
PRESIDENTE DEL COMITÉ

RAY JHOVANI ALMEIDA RUIZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

LIZ PATRICIA ROSAS VIVAS  
SECRETARIO TÉCNICO

PEDRO ÁNGEL RAMÍREZ CÁMERA  
REPRESENTANTE DEL OIC

CINTIA YAHAT VÁZQUEZ DOMÍNGUEZ  
INTEGRANTE DEL COMITÉ

NANCY EDITH PRATS GÓMEZ  
INTEGRANTE DEL COMITÉ

NINIVELIGONCIO HERNÁNDEZ  
INTEGRANTE DEL COMITÉ

RIGOBERTO MENDOZ FLORES  
INTEGRANTE DEL COMITÉ